



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ ДПО ИРО ОО
С.В. Крупина
«28 января 2026»

ОТЧЕТ
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции
в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального
образования «Институт развития образования Оренбургской области»
за 2025 год

п/п	Наименование мероприятия	исполнение
1.	Организация и обеспечение работы по приему и рассмотрению уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения.	Утвержден порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. Оформлено: уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; журнал регистрации уведомлений. Уведомлений не поступало.
2.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике.	Проводилась разъяснительная работа с сотрудниками по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства, информирование их о недопустимости нарушений антикоррупционного законодательства и ответственности за такие нарушения. Актуализирована информация на информационном стенде и официальном сайте организации.
3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении приказов, локальных нормативных актов ГАУ ДПО ИРО ОО с целью выявления и устранения в них признаков коррупционных факторов.	Проводится по мере необходимости
4.	Обеспечение эффективного взаимодействия с министерством образования Оренбургской области по вопросам организации противодействия коррупции.	Направлен министерством образования Оренбургской области Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования. Ознакомлены работники замещающие должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей,

		под роспись.
5.	Организация кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, контроля и актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых работодателю при приеме на работу и заключении трудовых договоров, в целях выявления возможного конфликта интересов.	Ежегодная актуализация анкет. Оформление деклараций о возможной личной заинтересованности и профиля работника участвующего в закупочной деятельности. Включение в трудовой договор работников включенные в перечень коррупционно-опасных должностей, обязанностей о соблюдении требований Антикоррупционной политики.
6.	Контроль за эффективностью использования имущества ГАУ ДПО ИРО ОО.	Проводится на постоянной основе, в соответствии с планом проведения инвентаризационных проверок и с помощью использования возможностей видеонаблюдения.
7.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Оренбургской области в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения. Разработка и принятие локальных нормативных актов, внесение изменений в действующие локальные нормативные акты (по мере необходимости).	Мониторинг проводится регулярно.
8.	Размещение информации по антикоррупционной тематике на официальном сайте ГАУ ДПО ИРО ОО.	Проводится на постоянной основе, по мере необходимости, при обновлении законодательной базы и методических материалов.
9.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовые и электронные адреса) о фактах коррупции и организации их проверки.	Жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовые и электронные адреса) о фактах коррупции не поступало.
10.	Обучение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений по программам противодействия коррупции.	Участие в вебинаре на тему: «Антикоррупционная деятельность при осуществлении закупок», 06.02.2025 г
11.	Осуществление экспертизы договоров, документации по проведению закупок на предмет выявления и устранения в них коррупционных факторов.	Осуществляется экспертиза договоров, документации, подготавливаемой для целей осуществления закупки, через анализ и оценку возможной аффилированности с потенциальными участниками закупки. Наличие антикоррупционной оговорки в договорах.
12.	Предоставление директором ГАУ ДПО ИРО ОО сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своего (своей)	Директор ГАУ ДПО ИРО ОО представил Учредителю сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного

	супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.	характера своего (своей) супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в марте 2025
13.	Организация и обеспечение работы по приему и рассмотрению уведомлений о получении подарков в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей.	Уведомлений о получении подарков в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей не поступало.
14.	Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.	Повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок, а именно: обзоры типовых нарушений, совершаемых при осуществлении закупок; изучение материалов проведенных ФАС, органами прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением закупочной деятельности. Случаи личной заинтересованности не выявлены.
15.	Выявление, минимизация или устранение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	В целях профилактики коррупции и минимизации коррупционных рисков предпочтительными являются конкурентные способы определения поставщика (подрядчика, исполнителя), тем самым повышая открытость и прозрачность, позволяя не допускать коррупционных правонарушений. Повышение уровня конкуренции, честности и прозрачности при осуществлении закупок. Коррупционные риски не выявлены.
16.	Ознакомление работников с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и разъяснение их основных положений.	Ознакомление работников посредством размещения на стенде и официальном сайте ГАУ ДПО ИРО ОО.
17.	Проведение лекций, семинаров, круглых столов и иных обучающих мероприятий по актуальным вопросам профилактики коррупционных правонарушений (конфликт интересов, запреты, ограничения)	Представление СУ СК России по Оренбургской области о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших нарушению закона «О противодействии коррупции». Проведена разъяснительная работа. Памятка «Конфликт интересов в сфере закупок». Проведена разъяснительная работа.
18.	Доведение ежегодных обзоров возбужденных уголовных дел по коррупционным преступлениям, совершенным лицами, замещающими должности в органах власти,	Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования. (размещен на стенде).

	государственных учреждениях.	Обзор уголовных дел по преступлениям коррупционной направленности за 2024 год (размещен на стенде).
--	------------------------------	---